Приложение 3

к муниципальной программе «Реализация

полномочий муниципального образования

Мамско-Чуйского района» на 2022-2026 годы

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Мамско-Чуйском районе» на 2022-2026 годы муниципальной программы**

**«Реализация полномочий муниципального образования Мамско-Чуйского района» на период 2022-2026 годы**

**(далее – Подпрограмма 3)**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Муниципальной программы | Реализация полномочий муниципального образования Мамско-Чуйского района на период 2022-2026 годы (далее – Программа) |
| Наименование Подпрограммы 3 | Улучшение условий и охраны труда в Мамско-Чуйском районе на 2022-2026 годы  |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 3 | Администрация Мамско-Чуйского района – главный специалист по управлению охраной труда  |
| Участники подпрограммы 3 | Администрации района  |
| Цель подпрограммы 3 | Реализация государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования Мамско-Чуйского района |
| Задачи подпрограммы 3 | 1.Организация обучения руководителей и специалистов организаций района по вопросам охраны труда.2. Оказание консультационной и методической помощи организациям по вопросам охраны труда.3.Оказание консультационной помощи организациям по разработке мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма.4.Оказание помощи в организации проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков.5. Обследование соответствия условий труда требованиям охраны труда в подведомственных учреждениях Мамско-Чуйского района. |
| Сроки реализации подпрограммы 3 | 2022-2026 годы |
| Целевые показатели подпрограммы |  - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (% от общего количества рабочих мест);- оценка профессиональных рисков (% от общего количества рабочих мест); - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.); - численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами (чел.)- количество руководителей и специалистов, обученных по вопросам охраны труда (чел.). |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы / источник финансирования | Финансирование осуществляется из бюджета Мамско-Чуйского района.Общий объем финансирования представлен в Приложении к Подпрограмме.Объемы финансирования Подпрограммы ежегодно уточняются при формировании районного бюджета на соответствующий финансовый год исходя из возможностей районного бюджета и затрат, необходимых для реализации Подпрограммы. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 3 | - проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах до 100%;- проведение оценки профессиональных рисков в на рабочих местах до 100%;- отсутствие пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;- доведение численности работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами до 100%;- охват обучением не менее 100% работодателей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда. |

РАЗДЕЛ 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Охрана труда является системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Результаты в этой области могут быть достигнуты только на основе совместной работы органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов самоуправления, работодателей, а также уполномоченных работниками представительных органов по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма.

В рамках реализации государственной политики в области охраны труда основным направлением органов самоуправления является оказание помощи работодателям и специалистам по вопросам охраны труда, по разработке мероприятий, направленных на профилактику и снижение производственного травматизма; на оказание помощи в организации обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций в специализированных организациях; оказание помощи в расследовании несчастных случаев в организациях; в организации проведения специальной оценки условий труда.

В настоящее время отрабатываются экономические механизмы, побуждающие работодателей принимать более эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

РАЗДЕЛ 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Целью подпрограммы реализация государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования Мамско-Чуйского района.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1.Организация обучения руководителей и специалистов организаций района по вопросам охраны труда;

2. Оказание консультационной и методической помощи организациям по вопросам охраны труда;

3.Оказание консультационной помощи организациям по разработке мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма;

4.Оказание помощи в организации проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков;

5. Обследование соответствия условий труда требованиям охраны труда в подведомственных учреждениях Мамско-Чуйского района.

1. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование муниципальной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Мамско-Чуйском районе на 2022-2026 годы» осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Мамско-Чуйского района в соответствии с решением Думы муниципального образования Мамско-Чуйского района о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Объем финансирования из районного бюджета с разбивкой по мероприятиям представлен в Приложении к Подпрограмме.

1. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЁ РЕАЛИЗАЦИИ

Исполнитель подпрограммы несет ответственность за реализацию подпрограммы в целом, в том числе:

* 1. за обеспечение своевременной и качественной реализацией соответствующих мероприятий подпрограммы;
	2. за достижение поставленных в подпрограмме задач и запланированных значений показателей результативности;
	3. за приведение в соответствие подпрограммы с решением о бюджете не позднее двух месяцев со дня вступления его в силу.

В процессе реализации подпрограммы главный специалист по управлению охраной труда администрации района осуществляет текущий контроль за реализацией мероприятий подпрограммы и несет ответственность за целевое и эффективное использование бюджетных средств.

1. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Врезультате реализации подпрограммы ожидается:

- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах до 100%;

- проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах до 100%;

- отсутствие пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

- доведение численности работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами до 100%;

- охват обучением не менее 100% работодателей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда.

Приложение к Подпрограмме 3

Ресурсное обеспечение подпрограмм и мероприятий Муниципальной программы "Реализация полномочий муниципального образования Мамско-Чуйского района" на период 2022-2026 годы за счет средств бюджета администрации Мамско-Чуйского района

тыс.руб.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Порядк.№ подпр. | Наименование программы, подпрограмм, непрограммных мероприятий |   | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|   | факт | Потреб-ность | Решение Думы  | Потреб-ность | Решение Думы  | Потреб-ность | Решение Думы  | Потреб-ность | Реш. Думы |
|
| **3** | **Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Мамско-Чуйском районе" на 2021-2025годы** | **МБ** | **81,310** | **208,408** | **49,300** | **473,000** | **0,000** | **288,052** | **0,000** | **288,052** | **0,000** |
|   | Мероприятие: Организация и проведение обучения руководителей и специалистов организаций района по вопросам охраны труда | МБ |   | 0,000 | 0,000 | 18,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
|   | Мероприятие: Приобретение наглядной информации по охране труда | МБ |   | 15,000 | 0,000 | 10,000 | 0,000 | 10,000 | 0,000 | 10,000 | 0,000 |
|   | Мероприятие: Приобретение смывающих и обезвреживающих средств, материалов, инструмента и инвентаря | МБ | 29,370 | 90,000 | 0,000 | 90,000 | 0,000 | 90,000 | 0,000 | 90,000 | 0,000 |
|   | Мероприятие: Приобретение СИЗ | МБ |   | 23,408 | 19,300 | 70,000 | 0,000 | 80,000 | 0,000 | 80,000 | 0,000 |
|   | Мероприятие: Организация и проведение ежегодных конкурсов (приобретение призов) | МБ |   | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 0,000 | 30,000 | 0,000 | 30,000 | 0,000 |
|   | Мероприятие: Проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков | МБ |   | 0,000 | 0,000 | 25,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
|   | Мероприятие: Проведение предрейсовых медосмотров | МБ | 51,940 | 50,000 | 0,000 | 50,000 | 0,000 | 78,052 | 0,000 | 78,052 | 0,000 |
|   | Мероприятие: Ежегодные медосмотры | МБ |   | 0,000 | 0,000 | 150,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
|   | Мероприятие: Всероссийская аттестация специалистов по охране труда – 2024 | МБ |   | 0,000 | 0,000 | 30,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |

Составитель: Главный специалист по управлению охраной труда администрации района

Согласовано: Главный бухгалтер